



Prot. n. 7535/1.4.c

Casalecchio di Reno 12/12/2018

Agli ATTI
All'ALBO OnLine
Sito Web Scuola
Al Personale Indicato

Oggetto: Nomina Gruppo di Valutazione dei rischi da stress lavoro-correlato ai sensi del D.Lgs. 81/08 e successive modifiche ed integrazioni.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

- **VISTO** l'accordo Quadro Europeo sullo stress lavoro- correlato concluso l'8ottobre 2004;
- **VISTO** l'art. 28 del Decreto Legislativo n. 81/2008 e s.m.i. -*Testo unico sulla salute e sicurezza sul lavoro*;
- **VISTA** la Circolare del Ministero del Lavoro del 18 novembre 2010 - approvazione delle indicazioni necessarie alla valutazione del rischio da stress lavoro-correlato di cui all'articolo 28, comma 1- bis, del decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81, e s.m.i.;
- **SENTITI** il R.S.P.P. ed il R.L.S.;
- **PRESO ATTO** della necessità di affidare la procedura ad un'apposita commissione, denominata Gruppo di Valutazione;
- **CONSIDERATA** la disponibilità degli interessati;

N O M I N A

Sono membri di diritto del **GV**:

- Il Dirigente Scolastico, Prof. Carlo Braga
- La D.S.G.A., Dott.ssa Claudia Picchioni
- Il Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione, Dott. Alessandro Laschi
- Il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza, Prof. Giuseppe Aversano
- Il Medico Competente, Dott.ssa Paola Matteini
- I Docenti, Prof.ssa Simona Dall'Olio e Prof.ssa Nadia Fiocco
- I Docenti di Sostegno, Prof.ssa Maria Ghiddi e Prof. Michele Grazia
- Il Tecnico, Vincenzo Gallo
- Gli A.A., Maurizio Marchesini e Lucia Barletta
- I C.S. Ester Colendi e Aurelia Gaglio

La Commissione agirà seguendo una determinata logica sequenziale, raccogliendo i dati con:

- una griglia di raccolta di dati oggettivi, che, raccogliendo informazioni su fatti e situazioni "spia" (o sentinella), fornisce una fotografia oggettiva della realtà scolastica rispetto al tema trattato;
- una chek-list, che indaga le possibili sorgenti di stress e alcune problematiche di tipo organizzativo, permettendo nel contempo di individuare le possibili misure di prevenzione e miglioramento.

Solo nel caso in cui la valutazione dovesse evidenziare un rischio alto, si procederà con la somministrazione di un questionario soggettivo sulla percezione.

L'incarico in questione non dà diritto ad alcuna forma di retribuzione, rimborso o compenso e resta in essere fino a nuova disposizione.



Il Dirigente Scolastico
Prof. Carlo Braga